Zadania z etyki kl.4 a, b 16.04. Temat: Jak skutecznie rozwiązać konflikty.

Zapisz w zeszycie punkty .

1.Ustalenie czym jest konflikt?- spór, zatarg, kolizja, kłótnia, sprzeczka, różnica zdań.

2.Ćwiczenie („burza mózgów”): Spróbujcie podać wszystkie przyczyny konfliktów, nieporozumień i kłótni, które zdarzają się wam np. w domu, w szkole, wśród kolegów. Tak powstała lista prawdziwych przyczyn konfliktów.( ośmieszanie, drwina, obgadywanie, zazdrość, zakazy, nakazy, kłamstwo, bicie, wyszydzanie )

3.Nauczyciel uświadamia uczniom, że pierwszy krok na drodze do rozwiązania konfliktu mają już za sobą – określili bowiem jego przyczynę. Teraz należy się zastanowić, jak rozwiązać konflikt: -rozmawiać, negocjować, tłumaczyć, zawierać kontrakty

4.Czynniki ułatwiające rozwiązywanie konfliktu: empatia, tolerancja, dążenie do zgody, przeproszenie, uprzejmość, pogodzenie się z rzeczywistością. Konflikt bez rozwiązania często prowadzi do zachowań agresywnych.

5. Negocjacje to taki sposób rozwiązywania konfliktów, który opiera się na zasadzie uwzględniania interesów wszystkich stron. Negocjacje mają sens pod warunkiem, że obie strony są tak samo zainteresowane dogadaniem się.  
  
Zasady skutecznego negocjowania.

1. Atakuj problem, a nie ludzi.
2. Nie skupiaj się na stanowisku, ale na ukrytych za nim potrzebach i interesach.
3. Zadawaj pytania zamiast opierać się na swych fantazjach i przypuszczeniach.
4. Doceniaj to, co udało się osiągnąć, i głośno to wyrażaj.
5. Uważnie wysłuchaj stanowiska drugiej strony.
6. To, co najważniejsze, zapisuj – od razu stanie się jaśniejsze.
7. Użyj swojej wyobraźni przy poszukiwaniu różnych wariantów rozwiązań, nie upieraj się przy swoim pierwszym pomyśle.
8. Bądź elastyczny i otwarty na drugiego człowieka, wciąż pamiętając o sobie.